採用活動における

ハラスメント防止方針

当社は、応募者や職場見学・インターンシップ等の参加者が、安心して採用活動に参加できる環境を整えます。不適切な行為には、事実を確認のうえ厳正に対処します。

禁止する行為

- 性的な言動
  性的な質問・冗談、不要な身体接触、性的な関係の要求など
- 威圧・侮辱・差別
  怒鳴る、脅す、人格を否定する、差別的な発言をするなど
- 私的な接触
  採用に関係のない食事・飲酒への誘いや、交際の要求など
- 私的な連絡
  社員個人のSNSや連絡先の交換要求、私的な連絡など
- 職業選択の妨害
  他社の選考辞退や内定承諾を無理に迫る行為など

面接・面談のルール

対面ではプライバシーに配慮し、外部から状況を確認できる場所で、施錠せずに透明性の確保に努めながら実施します。日時・場所は事前にご案内し、連絡には会社指定の手段を使います。

不安や違和感があれば、ご相談ください

ハラスメントか判断に迷う場合はご相談ください。相談や不適切な要求の拒否を理由に、選考・採否等で不利益な取扱いはしません。相談者・関係者のプライバシーを守り、情報は対応に必要な範囲で取り扱います。

> 求職者ハラスメント相談窓口 ｜ 管理本部 総務部
>
> harasu-soudan@fujicorporation.ne.jp